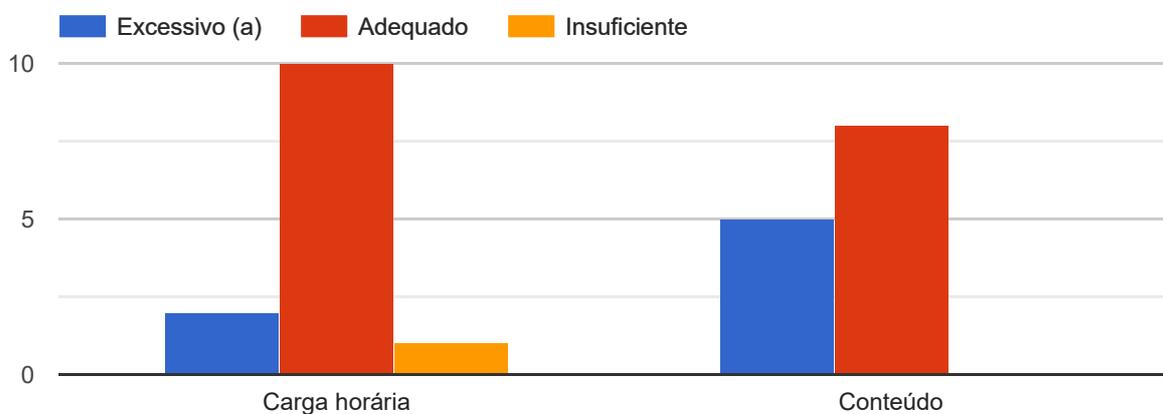


Formulário de Avaliação da docente Sônia Mara Marques e do Curso de Gestão de Pessoas no Setor Público - foco em Liderança

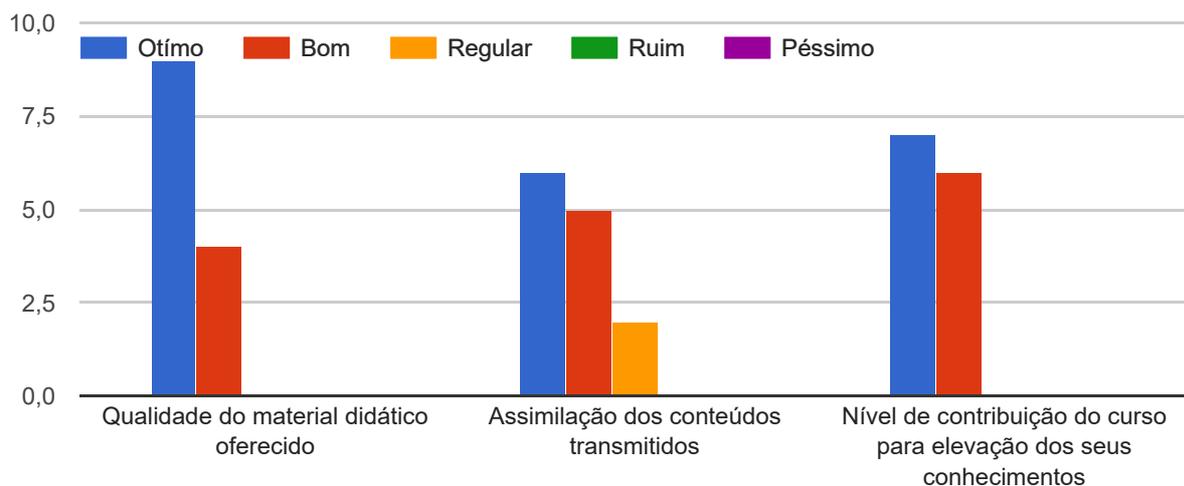
13 respostas

[Publicar análise](#)

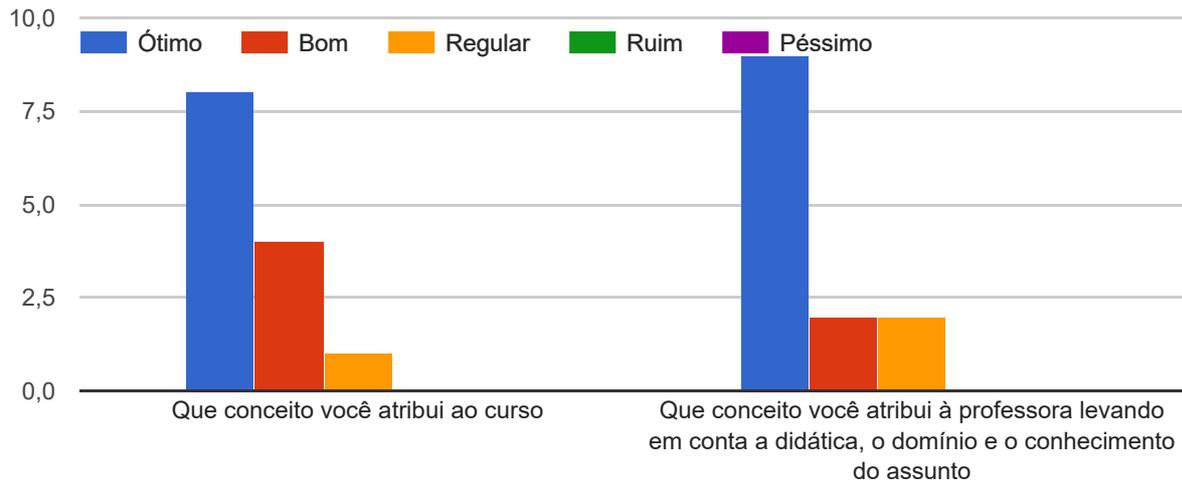
Considere os itens abaixo:



Desenvolvimento do curso:



Segundo a sua avaliação:



Sugestões, críticas e comentários

3 respostas

Excelente curso.

Na minha opinião, os cursos que contemplem cargas horárias maiores, tais como 30 horas, deveriam ser realizados uma vez por semana, por exemplo na sexta feira, de 08:00 as 12:00. O curso desenvolvido quatro dias consecutivos na semana foi muito cansativo, principalmente em relação às atividades do setor de trabalho. Sugiro também que o horário de realização dos cursos seja na parte da manhã, onde os servidores estão mais descansados e sem os problemas do setor na cabeça, haja vista que na parte da tarde já temos várias demandas e obrigações para cumprir, prejudicando, talvez, a presença e a participação no curso. Além disso, não me senti confortável em fazer o curso de liderança com a presença do meu superior, onde por inúmeras vezes queria participar mas ficava com receio dele achar que eu estava fazendo uma crítica direta. Por outro lado, destaco a ausência de todos as diretorias e dos diretores adjuntos. A Administração não contou com nenhum representante, tampouco a diretoria jurídica. Um curso pautado em gestão de pessoas com foco na liderança, na Administração Pública, deveria ter suas lideranças presentes.

Achei muito conteúdo para uma carga horaria pequena, Acho que acabou ficando corrido demais. Com mais tempo poderíamos ter explorado mais o vasto conhecimento da professora.